

9.3. Поощрение объявляется приказом директора, заявляется всему коллективу и записывается в трудовую книжку работника.

10. Ответственность за нарушение трудового распорядка.

10.1 Не исполнение сотрудником возложенных на него обязанностей или не выполнение в нужной степени, то есть нарушение трудового распорядка, может привести к применению дисциплинарного наказания:

- а) предупреждение;
- б) выговор;
- в) строгий выговор;
- г) освобождение, отстранение от работы

10.2 Применение дисциплинарного наказания, ведется согласно правам данным администрации к каждому нарушителю трудового распорядка применяется лишь одно дисциплинарное наказание.

10.3 Если к нарушителю порядка не было предъявлено наказание, то с нарушителя берется объяснительная в письменном виде. Отказ работника от написания объяснительной не может быть препятствием для применения наказания.

Педагогический сотрудник при нарушении правил профессионального порядка или нарушения Устава школы, в случае поступления на сотрудника жалобы, проводится дисциплинарное расследование.

Ксерокопия должна даваться педагогическому сотруднику согласно дисциплинарного наказания и его результатах все примененные меры по согласию и желанию работника, предусмотренные законом (продолжение педагогической деятельности запрещение защиты интересов учеников) оглашается только в чрезвычайных случаях.

10.4 Со дня выявления нарушения трудового распорядка не считая болезни и времени трудового отпуска, наказание применяется не позднее 1-го месяца. Если со дня нарушения трудового распорядка пройдет 6 месяцев, то наказание не сможет применится и не будет иметь силу.

10.5 Наказание объявляется приказом согласны школы. Приказ о применении дисциплинарного наказания показывает причину побудившую его применить объявляется в течении 3 дней при помощи росписи сотрудника.

10.6 До окончания срока применения наказания сотрудника поощрительные меры не применяются.

1) Если сотрудник в течении полугода не доведет до нового дисциплинарного нарушения, автоматически наказание снимается, дисциплинарное наказание будет считаться не употребленным. Директор школы согласно заявления непосредственного начальника или трудового коллектива, если не доведет до нового дисциплинарного нарушения и своей работе будет прививать честное мировоззрение, примененное им наказание он вправе снять раньше положенного срока.

2) В виде дисциплинарного наказания на основании порученной нагрузки и обязанностей увольнение с работы по трудовому договору, Уставом школы и правилами внутреннего трудового распорядка, при беспричинном систематическом неисполнении сотрудником, если и до этого были применены меры дисциплинарного наказания то это доказывает аргументированную вину беспричинное прогуливание в том числе отсутствие в рабочее время на рабочем месте более 3-часов прийти на рабочее место употребившим алкоголь